

Veranderen als een (project)baas



#Succestival

Tip #1 | Vlieg elke verandering aan als een project



Kenmerken project

- Een duidelijk begin en een duidelijk einde
- Een opdrachtgever met een specifiek doel
- Een vooraf vastgesteld resultaat
- Een tijdelijke samenstelling van een projectteam om het resultaat te bereiken



Tip #2 | Maak een stakeholderanalyse



Vragen voor je stakeholderanalyse

- Wie is de opdrachtgever van jouw project?
- Wie kan jouw project steunen?
- Voor wie verandert er iets in zijn/haar werkwijze door dit project?
- Wie heeft er belang bij de oplossing binnen dit project?



Tip #3 | Betrek de organisatie



A photograph of a caregiver in a purple uniform sitting on the floor, leaning forward to talk to an elderly woman with white hair and glasses who is sitting in a striped armchair. The room is bright with a window in the background showing greenery and flowers. A small table with decorative items is between them.

Tip #4 | Vergeet de gebruiker niet

Tip #5 | Stel een uitdagende planning op



Tip #6 | Maak tijd voor de funfactor





Tip #7 | Goed voorbeeld, doet goed volgen

Bonustip #8 | Deel je succes



Alle tips op een rij

- 💡 Tip #1 | Vlieg elke verandering aan als een project
- 💡 Tip #2 | Maak een stakeholderanalyse
- 💡 Tip #3 | Betrek de organisatie
- 💡 Tip #4 | Vergeet de gebruiker niet
- 💡 Tip #5 | Stel een uitdagende planning
- 💡 Tip #6 | Maak tijd voor de funfactor
- 💡 Tip #7 | Goed voorbeeld, doet goed volgen
- 💡 Tip #8 | Deel je succes (bonus)



Succesmanagement



Meer rendement



Meer kennis



Meer werkplezier



Meer weten?

AFAS Successtival



#Successtival