

Zorg jij voor blijvende
verandering?





AGENDA

- Introductie
- Onze visie op veranderen
- Slaagfactoren
- Vier belangrijke pijlers
- Voorbeeld stappenplan
- Valkuilen
- Tips

Introductie veranderen



Onze visie op veranderen

Bestaand gedrag
loslaten



Nieuw gedrag
aanleren



Nieuw gedrag
vasthouden





Onze visie op veranderen

Accepteren de
mensen de
verandering?

Moeten

Is er een motivatie om
te veranderen?

Willen

Zijn medewerkers in
staat om te
veranderen?

Kunnen

VERANDEREN DE SLAAGFACTOREN

Slaagfactor		Kenmerk		Bouwsteen		Methode
Moeten	➤	Acceptatie	➤	Interne druk, externe noodzaak	➤	Mobiliseren
Willen	➤	Motivatie	➤	Houding: denken en voelen	➤	Overtuigen, coachen, onderhandelen
Kunnen	➤	Vermogen	➤	Kennis, ervaring, middelen	➤	Opleiden, ondersteunen, vereenvoudigen, plannen

Vier belangrijke pijlers

Aanleiding

Draagvlak

Verbetervoorstel

Haalbaarheid





Voorbeeld stappenplan: Werving & Selectie via OutSite

Verantwoordelijke

HR manager of
functioneel beheerder?

Doelen

- Administratieve last verminderen
- Van solliciteren een feestje maken

Doelgroepen

- Recruitment
- Leidinggevende
- Sollicitant



Voorbeeld stappenplan: Werving & Selectie via OutSite

Impact

De doelgroepen moeten met een nieuw systeem werken.
Aanpassing van enkele processen.

Aanpak

- Recruiter - overtuigen en opleiden
- Leidinggevende - coachen en instrueren
- Sollicitant - vereenvoudigen

Haalbaarheid

Review je plan en wees realistisch over je middelen. Heb je de mogelijkheid om recruiters op te leiden en leidinggevenden te coachen?

A man in a blue suit is being drenched with water from a large white 'S' sculpture. The water is splashing all over him, creating a dynamic and energetic scene. The background is a modern building with large glass windows.

Valkuilen

Overschatten eigen organisatie

Onderschatten verandering

Standaard aanpak gebruiken

Tips

Positieve benadering

Kunnen <> Willen

Voldoende tijd



AFAS Successtival

